

Les fondamentaux de la gestion RH des salariés -2023

05

RESSOURCES
HUMAINES

DURÉE :

2 jours (14 heures)

LIEU :

Labège – Intra : dans vos locaux possible

PRIX NET DE TVA :

Sur devis

PUBLIC :

Dirigeants de TPE-
PME

Créateurs &
Repreneurs
d'entreprises

ANIMATEUR :

Sophie DAMMANN,
DRH Externalisée

MODALITES ACCES

10 jours minimum
avant la formation –
adaptation possible en
fonction du handicap
(nous prévenir 15 jours
avant)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir les bons réflexes dans la gestion quotidienne des salariés
- Se poser les bonnes questions pour sécuriser son entreprise
- Respecter les obligations légales

CONTENU

• Journée n°1 :

- ✓ L'environnement juridique du social
- ✓ Les formalités à l'embauche
- ✓ La mise en place des documents sociaux obligatoires

• Journée n°2 :

- ✓ La gestion sociale au quotidien
- ✓ Les entretiens

PRÉ-REQUIS

- Avoir des salariés
- Avoir un projet d'embauche

PÉDAGOGIE

- Exposé
- Cas pratiques

DISPOSITIF D'ÉVALUATION & SANCTION FINALE

- QCM sur l'acquisition des notions essentielles
- Attestation de fin de formation

Apprendre à rester serein pour être efficace -2023

05

MANAGEMENT

DURÉE :

2 jours (14 heures)

LIEU :

Labège – Intra : dans vos locaux possible

PRIX HT :

Sur devis

PUBLIC :

Dirigeants de TPE - PME

Manager d'équipes

Salariés

ANIMATEUR :

Sylvain CHERY,
Coach formateur
certifié praticien en
neurosciences

MODALITES ACCES

10 jours minimum
avant la formation –
adaptation possible en
fonction du handicap
(nous prévenir 15 jours
avant)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Apprendre à rester serein face aux aléas, difficultés et changements dans l'exercice de ses fonctions entrepreneuriales
- Savoir faire face au stress d'autrui (partenaires, salariés, clients, fournisseurs) pour rester efficace et constructif dans la relation professionnelle

CONTENU

• Journée n°1 :

- ✓ 1^{ère} étape : Mieux se connaître
- ✓ 2^{ème} étape : Identifier la source de stress
- ✓ 3^{ème} étape : S'entraîner à devenir serein durablement

• Journée n°2 :

- ✓ 3^{ème} étape (suite) : S'entraîner à devenir serein durablement
- ✓ 4^{ème} étape : Gérer le stress relationnel

PRÉ-REQUIS

- Aucun pré-requis n'est nécessaire

PÉDAGOGIE

- Exposé
- Mise en situations pratiques et ludiques
- Partage d'expériences
- Approche neurocognitive et comportementale
- Utilisation d'outils en PNM,
Analyse Transactionnelle, Systémie

DISPOSITIF D'ÉVALUATION & SANCTION FINALE

- Auto-évaluation de ses acquis en fin de formation
- QCM sur l'acquisition des notions essentielles
- Attestation de fin de formation

Développer ses capacités de manager -2023

05

MANAGEMENT

DURÉE :

2 jours (14 heures)

LIEU :

Labège – Intra : dans vos locaux possible

PRIX NET DE TVA :

Sur devis

PUBLIC :

Dirigeants de TPE-PME

Manager d'équipes

ANIMATEUR :

Sylvain CHERY,
Coach formateur
certifié praticien en
neurosciences

MODALITES ACCES

10 jours minimum
avant la formation –
adaptation possible en
fonction du handicap
(nous prévenir 15 jours
avant)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Développer son leadership
- Optimiser sa posture de communicant pour générer confiance et efficacité relationnelle
- Savoir dynamiser et motiver durablement ses collaborateurs
- Aborder les conflits avec recul et efficience

CONTENU

• Journée n°1 :

- ✓ Gérer les situations quotidiennes
- ✓ Optimiser sa communication

• Journée n°2 :

- ✓ Comprendre les ressorts de la motivation
- ✓ Savoir traiter les tensions et les conflits au quotidien

PRÉ-REQUIS

- Aucun pré-requis n'est nécessaire

PÉDAGOGIE

- Exposé
- Mise en situations
- Utilisation d'outils issus des Neurosciences, de PNL, Analyse Transactionnelle, Systémie

DISPOSITIF D'ÉVALUATION & SANCTION FINALE

- Auto-évaluation de ses acquis en fin de formation
- QCM sur l'acquisition des notions essentielles
- Attestation de fin de formation